

СОЗДАНИЕ СЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УНИВЕРСИТЕТОВ

Министерство образования и науки Российской Федерации

ОТЧЕТ

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕАЛИЗАЦИИ

программы развития национального исследовательского университета СГУ

За 2010 г.

Ректор университета

_____ (Л.Ю. Коссович)
(подпись, печать)

Руководитель программы развития университета

_____ (С.Б. Вениг)
(подпись)

«24» января 2011 г.

Отчет получен Оператором

« ____ » _____ 20 ____ г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Аналитическая справка о работе, выполненной в рамках реализации программы развития национального исследовательского университета	3
Краткое представление основных целей и задач программы	3
Краткая информация о расходовании средств федерального бюджета и финансирования по направлениям	4
Организация управления программой	5
Организация работы по программе	6
Вовлеченность персонала университета в реализацию программы	8
Вовлеченность внешних партнеров в реализацию программы	9
Реализованные и/или подготовленные инновации в образовательной деятельности	12
Реализованные и/или подготовленные инновации в научно-исследовательской деятельности	13
Разработка новых образовательных стандартов и программ	18
Развитие кадрового потенциала университета	19
Укрепление материально-технического оснащения университета	21
Опыт университета, заслуживающий внимания и широкого распространения в системе высшей школы	23
Мероприятия по информационному сопровождению реализации программы	24
Показатели эффективности программы. Комментарии к отчетным формам 4 и 5	26
выполнение запланированных мероприятий и достижение заданных значений показателей эффективности реализации программы	26
причины отклонений	29
незапланированные результаты	34
запланированные и неожиданные эффекты от реализации программы	34
информация о достигнутых результатах, социально-экономических эффектах и рисках, а также условиях сохранения и развития достигнутых результатов	37
2. Комментарии к представленным отчетным формам 1-3, разъясняющие имеющиеся отклонения от плановых форм (Данный раздел предоставляется отдельным томом вместе с отчетными формами по факту завершения расходования средств и закрытия контрактов)	
3. Проблемы и уроки реализации программы развития университета	39
4. Заключение	41
Приложение 1. Отчетные формы 1-5.	42-60
Приложение 2. Реестры 1-3	61-115
Приложение 3. Справки 1-7	116-239

Аналитическая справка о работе, выполненной в рамках реализации программы развития национального исследовательского университета

Краткое представление основных целей и задач программы

Основной целью Программы развития НИУ СГУ является формирование современного университета, сопоставимого по своим образовательным, исследовательским и инновационным параметрам с ведущими зарубежными университетами и способного вносить заметный вклад в кадровое и научно-инновационное обеспечение развития ключевых секторов экономики и социальной сферы России.

Для достижения поставленной цели в Программе развития НИУ СГУ заложено решение следующих задач:

- модернизация имеющихся и разработка новых основных образовательных программ, образовательных технологий, обеспечивающих формирование компетенций, востребованных высокотехнологическими секторами экономики и социальной сферой по приоритетным направлениям развития (ПНР) университета;
- расширение научного знания по ПНР университета за счет расширения исследовательских возможностей;
- обеспечение полного инновационного цикла – от фундаментальных исследований и прикладных разработок до конечного рыночного продукта, в том числе, формирование предпринимательской культуры в университетском сообществе и расширение сотрудничества с инновационным бизнесом региона, страны, зарубежных стран;
- развитие кадрового потенциала университета за счет повышения квалификации научно-педагогических работников и иного персонала университета, роста доли кадров высшей квалификации, закрепления молодых специалистов в университете, привлечения ведущих ученых и специалистов реального сектора экономики, бизнеса и социальной сферы к научно-педагогической деятельности в университете;
- интенсификация стратегического сотрудничества университета с российскими и зарубежными партнерами из академического и вузовского сообществ, производственной и социальной сферы для совместной образовательной, научной и инновационной деятельности;
- формирование современной материально-технической базы университета, необходимой для обеспечения образовательной, научной и инновационной деятельности;
- создание механизмов коммерциализации результатов научно-образовательной деятельности университета;
- создание эффективной системы управления университетом и Программой.

Краткая информация о расходовании средств федерального бюджета и софинансирования по направлениям

В соответствии с утвержденной программой развития национального исследовательского университета СГУ и сметой расходования средств по программе на 2010 год запланировано израсходовать 400,0 млн. руб. бюджетных средств и софинансирование в размере 80,0 млн. руб. Сведения о запланированных и фактических расходах на 31.12.2010 г. приведены в таблице:

Направления расходования средств	Расходование средств федерального бюджета (млн. руб.)		Расходование средств софинансирования (млн. руб.)	
	План	Факт	План	Факт
1. Приобретение учебно-лабораторного и научного оборудования	381,332	381,332	19,000	19,001
2. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка научно-педагогических работников университета	0,368	0,368	45,000	45,087
3. Разработка учебных программ	5,814	5,814	0,000	0,000
4. Развитие информационных ресурсов	10,486	10,486	12,000	12,000
5. Совершенствование системы управления качеством образования и научных исследований	2,000	2,000	4,000	4,000
6. Иные направления расходования средств, предусмотренные утвержденной программой развития	0,000	0,000	0,000	0,000
Итого:	400,000	400,000	80,00	80,088

Организация управления программой

Функции управления программой выполняют органы управления университета – ректор, ректорат, ученый совет.

Ректор университета несет персональную ответственность за реализацию программы развития НИУ, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств, а также определяет формы и методы управления ее реализацией.

Оперативное управление программой осуществляет Дирекция программы, которая:

- разрабатывает внутренние регламенты и положения;
- разрабатывает сметы расходов на реализацию мероприятий, а также совершенствует механизм реализации программы;
- обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию программы;
- проводит внутренний и внешний аудит основных мероприятий;
- осуществляет управление деятельностью исполнителей мероприятий;
- представляет в Министерство образования и науки Российской Федерации и Федеральное агентство по образованию отчеты о ходе реализации программы и отдельных мероприятий, предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения;
- обеспечивает информационное сопровождение реализации программы.

Координацию работ по мероприятиям программы обеспечивает управляющий совет программы, созданный из ведущих специалистов университета и действующий в рамках полномочий, определенных положением об этой структуре.

Ученый совет университета ежеквартально заслушивает отчеты дирекции программы, готовит рекомендации по более эффективной реализации программных мероприятий, выявляет научные, технические и организационные проблемы в ходе реализации программы, рассматривает результаты реализации мероприятий программы.

Создана дополнительная конкурсная комиссия по проведению конкурсных процедур по закупкам программы. В комиссию входят сотрудники дирекции, финансисты, бухгалтер и юристы.

Создана экспертная комиссия по приему самостоятельно установленных стандартов и ООП.

Планирование и контроль финансовых расходов, разнесение расходов по статьям бюджета осуществляют планово-финансовое управление и бухгалтерия, юридическое сопровождение – управление правового и кадрового обеспечения.

Организация работы по программе (организационные, технологические решения, нормативное закрепление)

На Ученом Совете СГУ (протокол № 7 от 18.05.2010 г.) было принято решение о создании дирекции программы развития НИУ СГУ, оформленное приказом ректора (№ 380-В от 25.05.2010 г.). Дирекцией были разработаны и представлены для обсуждения на Ученом Совете СГУ положения об Управляющем Совете Программы развития НИУ СГУ и о Дирекции Программы развития НИУ СГУ (протокол № 7 от 18.05.2010 г.). Приказом ректора № 112-В от 19.03.2010 г. создана конкурсная комиссия по проведению конкурсных процедур по закупкам программы. Приказом ректора № 598-В от 17.09.2010 г. создана экспертная комиссия по приему и утверждению образовательных стандартов и программ, созданных в рамках реализации Программы развития НИУ СГУ. Ответственность проректоров и руководителей структурных подразделений за выполнение отчетных показателей закреплена приказом ректора № 348-В от 25.06.2010 г.

В состав Управляющего Совета Программы развития НИУ СГУ включены: ректор, проректоры и советник ректора, ученый секретарь Ученого Совета СГУ, руководитель Программы развития НИУ СГУ и его заместители, руководители структурных образовательных, образовательно-научных, научно-исследовательских, учебно-производственных, учебно-научных и инновационных подразделений (факультетов, институтов, центров), в том числе, главный бухгалтер, руководители планово-финансового управления, управления по правовому и кадровому обеспечению, управления послевузовского профессионального образования, управления обеспечения качества, патентно-лицензионного отдела, коммерческого отдела, Дирекции по международным программам, Зональной научной библиотеки, Регионального музея землеведения.

Для оперативного решения возникающих вопросов и проблем в рамках Управляющего Совета Программы развития НИУ СГУ сформированы рабочие комиссии: финансовая комиссия (председатель комиссии – проректор по общим вопросам); научно-инновационная комиссия (председатель комиссии – проректор по научно-исследовательской работе); комиссия по дополнительному профессиональному образованию и повышению квалификации (председатель комиссии – проректор по дополнительному профессиональному образованию и социальной работе); комиссия по международному сотрудничеству (председатель комиссии – проректор по международному сотрудничеству); комиссия по модернизации помещений (председатель комиссии – проректор по капитальному строительству и капитальному ремонту).

Проведено 8 заседаний Управляющего Совета:

Повестка заседания 27 мая 2010 г (протокол №1): 1. Задачи Программы развития Национального исследовательского университета СГУ (Докладчик Л.Ю. Коссович, ректор); 2. Формирование Управляющего совета. Состав, функции, задачи (Докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ).

Повестка заседания 30 июня 2010 г (протокол №2): 1. Презентация Положения об Управляющем Совете НИУ СГУ (докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ); 2. Подготовка основных образовательных программ в рамках реализации Программы развития НИУ СГУ (докладчик Елина Е.Г., проректор по учебно-организационной работе); 3. Подготовка заявок к прохождению стажировок в рамках реализации Программы развития НИУ СГУ (докладчик Захарова Т.Г., проректор по общим вопросам); 4. Подготовка отчета о ходе реализации Программы развития НИУ СГУ за первое полугодие 2010 года (докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ).

Повестка заседания 15 июля 2010 г (протокол №3): 1. Утверждение заявок Национального исследовательского Саратовского государственного университета для участия в проектах целевой поддержки ведущих российских вузов: «Развитие инновационной инфраструктуры в российских вузах», «Привлечение ведущих учёных в российские вузы», «Развитие кооперации российских вузов и производственных предприятий» (докладчик Усанов Д.А., проректор по научно-исследовательской работе). 2. Утверждение календарных планов по достижению отчетных показателей эффективности реализации Программы НИУ СГУ в 2010 году (докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ).

Повестка заседания 30 августа 2010 г (протокол №4): 1. Утверждение регламента подготовки заявок к прохождению стажировок в рамках реализации Программы развития НИУ СГУ на второе полугодие 2010 года (докладчик Голуб Ю.Г., проректор по дополнительному профессиональному образованию и социальной работе); 2. Достижение плановых показателей эффективности реализации Программы НИУ СГУ в 2010 году (докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ).

Повестка заседания 24 сентября 2010 г (протокол №5): 1. Обсуждение показателей эффективности реализации Программы НИУ СГУ за первое полугодие 2010 года (докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ); 2. Инженерно-техническая подготовка помещений для оборудования, закупаемого в рамках НИУ (докладчик Бутков В.А., проректор по административно-хозяйственной работе).

Повестка заседания 8 октября 2010 г (протокол №6): 1. Регламент подачи заявок к прохождению стажировок в рамках реализации Программы развития НИУ СГУ в 2011 году (докладчики Огурцова Е.В., Ерохина М.В., заместители

Руководителя Программы развития НИУ СГУ); 2. Подготовка отчета о ходе реализации Программы развития НИУ СГУ за третий квартал (докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ).

Повестка заседания 29 ноября 2010 г (протокол №7): 1. Организация инновационного пояса НИУ СГУ путем создания малых инновационных предприятий в рамках 217-ФЗ (докладчик Коссович Л.Ю., ректор).

Повестка заседания 7 декабря 2010 г (протокол №8): 1. Реализация проектно-программных принципов управления Программой развития НИУ СГУ в 2010 / 2011 годах (докладчик Коссович Л.Ю., ректор). 2. Сбор отчетной документации по прохождению стажировок в 2010 году (докладчики Голуб Ю.Г., проректор по дополнительному профессиональному образованию и социальной работе, Захарова Т.Г., проректор по общим вопросам). 3. Закупка оборудования в рамках реализации Программы развития НИУ СГУ в 2011 году (докладчик Вениг С.Б., Руководитель Программы развития НИУ СГУ).

В Дирекцию программы развития набран штат сотрудников для работы по направлениям и мероприятиям программы: закупки оборудования, разработка образовательных программ, развитие кадрового потенциала (стажировки и повышение квалификации персонала).

9 июня 2010 года Саратовскому государственному университету органом по сертификации Торгово-промышленной палаты Саратовской области выдан Сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008) применительно к образовательной и научной деятельности (учетный номер Регистра систем качества № 12387).

Вовлеченность персонала университета в реализацию программы

В основе выбора приоритетных направлений развития НИУ СГУ лежало стремление вовлечь в мероприятия программы максимально возможное число сотрудников университета. Включение в приоритетные направления развития НИУ исследований рисков социальных систем позволило включить в реализацию всех направлений гуманитарные структурные подразделения университета. Таким образом, в работе по реализации мероприятий программы развития НИУ СГУ приняли участие все структурные подразделения СГУ, в том числе и по ряду вопросов, связанных с непрерывной цепочкой образования СПО – ВПО, колледжи университета.

Программа развития НИУ СГУ и основные регламенты по ее реализации выложены в центральном разделе сайта СГУ (<http://www.sgu.ru/niu>) для широкого знакомства с ними преподавателей и сотрудников вуза. Ректор провел встречи с коллективами структурных подразделений, на которых обрисовал перспективы развития СГУ как НИУ, представил

данные о вкладе соответствующих подразделений и их сотрудников в достижение отчетных показателей, информировал о ближайших планах работы и призвал к более активному участию в реализации программы. К концу года соответствующие проректоры подготовят концепции развития университета по различным направлениям, в том числе и по кадровой политике, а с января 2011 года представят их на обсуждение трудовым коллективам всего университета, что позволит вовлечь всех сотрудников в работу по реализации программы развития НИУ СГУ.

На сегодня 113 профессоров и доцентов являются руководителями грантов, НИР и ОКР общим объемом 185,860 млн. руб. Исполнителями этих работ являются более 473 сотрудников университета. В проведенных в 2010 году конференциях, школах, семинарах, выставках участвовало 7781 сотрудник и студент, 90 сотрудников и обучающихся стали авторами заявок на изобретения и программные продукты, 507 человек публиковались в журналах ВАК и издавали монографии. Около 300 профессоров и доцентов являются руководителями аспирантов по приоритетным направлениям развития НИУ. По ПНР НИУ 278 сотрудников прошли повышение квалификации в ИДПО СГУ и 266 сотрудника повысили квалификацию и стажировались в ведущих российских и мировых научных центрах. В пяти подразделениях, которые начали подготовку студентов в 2010 году по образовательным программам на основе стандартов 3-го поколения, в разработке новых ООП приняли участие 96 преподавателей.

Вовлеченность внешних партнеров в реализацию программы

СГУ выполняет для предприятий и организаций Саратовского региона функции центра коллективного пользования измерительным, технологическим оборудованием, информационными ресурсами. Подписано соглашение с 16 предприятиями и организациями по коллективному использованию университетского оборудования и с 18-ю – по использованию информационных ресурсов (подключение к сети Интернет, пользование программным обеспечением, расчеты на университетском кластере).

В соответствии с направлением работ по ПНР «фундаментальные и прикладные исследования в сфере высоких технологий» СГУ включен как основной исполнитель в разделе исследований свойств материалов в соглашении о сотрудничестве Саратовской области с ГНИИХТЭОС.

По ПНР «живые системы» СГУ включен в областную целевую программу «Система химической и биологической безопасности саратовской области на 2010-2013 годы» в пункт «Создание регионального центра идентификации биологических агентов и химических веществ в биологических средах и объектах внешней среды с мобильной лабораторией в его составе» с выделением 27 млн. руб. из областного бюджета в 2011-2012 гг.

Крупное предприятие электронной промышленности ОАО «НПП «Контакт» вовлечено в создание высокотехнологичного научно-образовательного производственного комплекса по микро- и нанoeлектронике. Предприятие предоставляет в аренду площади для размещения высокотехнологического оборудования, закупки которого предусмотрены по гранту «Развитие инновационной инфраструктуры национального исследовательского университета путем создания высокотехнологичных научно-образовательных производственных структур» и в планах НИУ в 2011 году. Для поддержки научных разработок по этой тематике предприятие заключило с СГУ хоздоговор на сумму 400 тыс. руб.

В сотрудничестве с Саратовским институтом стекла проводится работа по обнаружению микро- и нанотрещин в листовом стекле. По этим работам заключен договор на проведение НИР объемом 130 тыс. руб.

Предприятия Саратовского региона ФГУП «ГНПП «Алмаз», ЗАО НПЦ «Алмаз-Фазотрон», ОАО «НПП «Контакт», ОАО Энгельское ОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева» привлекаются к совместным работам по мегагранту «Метаматериалы на основе фотонных, фононных, плазменных и магнонных кристаллов и их применение в СВЧ радиоэлектронике и фотонике» в рамках создаваемой в СГУ лаборатории под руководством члена-корреспондента РАН, д.ф.-м.н., профессора С. А. Никитова (постановление № 220 Правительства России «О мерах по привлечению ведущих учёных в российские образовательные учреждения высшего профессионального образования»).

Под ПНР НИУ перестраивается работа консорциумов, созданных с предприятиями, академическими и отраслевыми институтами: ФГНУ ГосНИИСК «Россорго», ГНУ НИИСХ Юго-Востока Россельхозакадемии, РосНИПЧИ «Микроб», ГНУ «Саратовская научно-исследовательская ветеринарная станция Россельхозакадемии РФ», Московский городской НИИ скорой помощи им. Н.В.Склифосовского, ДНО Саратовский Центр нанoиндустрии, ОАО «Центральный НИИ измерительной аппаратуры» (ЦНИИИА), ООО «НТС», ООО «ВОЛГАМЕТ-ЭКСПО», ООО «Нанокompозит», ООО НПП «Лисскон», ФГУП «Вольский механический завод», ОАО «БИОАМИД», ЗАО «Нита-Фарм», Национальная ассоциация производителей химических источников тока «РУСБАТ», ЗАО «ОЗ НИИХИТ», ООО «Саратоворгсинтез», ОАО «Саратовский НПЗ» и др.

Укрепляется взаимодействие с академической наукой:

- 01.10.2010 года подписан договор СГУ – ИРЭ РАН о создании Объединенной научно-исследовательской лаборатории на основе базовых кафедр СГУ в СФ ИРЭ и базовой лаборатории СФ ИРЭ в СГУ,
- 30.11.2010 года подписан договор с ИБФРМ РАН о создании научно-исследовательского центра.

В число учредителей хозяйственных обществ, созданных СГУ, вошли предприятия ОАО «СТАНДАРТ – С», ООО НПП «Лисскон», ОАО «РИО».

По заказу министерства образования Саратовской области и в соответствии с законом Саратовской области «Об образовании», пункт 9 статьи 5 Вычислительный центр СГУ разработал информационную систему «Сайт для подбора персонала и поиска вакансий в сфере довузовского образования». Сайт находится в промышленной эксплуатации Министерства образования Саратовской области по адресу <http://vacancies.sgu.ru>. По заказу «Государственной телевизионной и радиовещательной компании «Саратов» (ВГТРК) создан портал, посвященный 50-летию первого полета человека в космос.

В рамках заключенных соглашений в 2010 году с Университетом Киля, Великобритания проведены работы по созданию flash-приложения “Snakes & Ladders”, создания web-сайта “Travel Concierge”, создания web-сайта “FourGold”, создания мобильного приложения для платформ Iphone, Android, Blackberry “@1” на общую сумму 27 195 р. (договор на приобретение ИТ-услуг между Wallbank Enterprises Limited и СГУ от 01.10.10); готовятся договоры на выполнение проектов по созданию мобильного приложения для платформ Iphone, Android “Footprints”, созданию web-сайта “@1”, приложению для сайта Facebook «MyGoal» на сумму 230,3 тыс. руб.

С Университетом Брюнеля, Великобритания (Меморандум от 1.02.2008 г.) продолжается работа по разработке совместной программы подготовки магистров по направлению «Моделирование и управление рисками». В 2010 году 3 сотрудника Института рисков и механико-математического факультета СГУ прошли стажировку в Брюнельском университете в объеме 72 академических часа и 3 сотрудника – в объеме 468 академических часов, приняв участие в 9 рабочих семинарах и серии переговоров. Проведенные стажировки позволят аккредитовать преподавателей СГУ в Университете Брюнеля, что даст возможность реализовывать часть программы в СГУ.

В рамках стратегического партнерства с Университетом Колорадо, США (Договор о стратегическом партнерстве от 2.12. 2008 г.) в 2010 году создан сайт международного Центра исследования истории и культуры русских немцев, <http://outreach.colostate.edu/GRcenter/index.asp>, который является совместным сайтом СГУ и университета штата Колорадо. По утвержденному международным ученым советом перечню сделан перевод 7 монографий по истории российских немцев. В настоящее время подготовлена электронная версия книги А.А. Германа и А.Н. Курочкина «Немцы СССР в трудовой армии». При создании этой электронной книги была использована разработанная в СГУ электронная оболочка «Ipsilon 2.0».

На основе созданного в 2008 году по проекту «Bridge» с университетом Королевы Марии (Лондон) в СГУ объединенного исследовательского центра технологий и измерения наноструктур под руководством профессора Лондонского университета Королевы Марии Г.Б.Сухорукова формируется международная группа исследователей по направлению, связанному с исследованиями свойств, технологии создания микро- и нанокapsул и контейнеров. В эту группу помимо

исследователей СГУ и QMUL входят ученые из МГУ, Института кристаллографии, Института коллоидов и границ Макса Планка (Потсдам, Германия). Активизация совместных научных исследований в области нанотехнологий между СГУ и университетом Анкары в рамках договора о сотрудничестве и совместного гранта (Грант РФФИ и TUBITAK «Влияние морфологии, условий получения и внешних воздействий на диэлектрические и магнитные свойства нанокompозитов», сумма финансирования 360 тыс. руб.) позволило подключить к созданной международной группе ученых и турецких коллег. Проведено с 2007 года 2 школы-семинара (2007 г. Лондон, 2009 г. Саратов), 3-я школа планируется на 2011 год в Анталии (Турция).

Реализованные и/или подготовленные инновации в образовательной деятельности

Были разработаны и подготовлены необходимые шаблоны для всех разрабатываемых методических материалов. Регулярно проходили консультации по анализу федеральных государственных образовательных стандартов, составлению учебных планов, использованию и подсчету кредитных единиц и другим аспектам, связанным с разработкой ООП. Учебно-методическая комиссия СГУ приняла ряд решений, направленных на методическое обеспечение уровневого образования в СГУ. Была создана экспертная комиссия по приему методических работ, которая утвердила порядок и график предоставления материалов. Проведен ряд совещаний-консультаций с руководителями групп и разработчиками, определен порядок разработки рабочих программ на сопредельных факультетах, определен и согласован с Дирекцией программы развития НИУ порядок оплаты.

В разработанных ООП использованы инновационные методы обучения: интерактивные методики, видеоконференции, элементы дистанционного обучения при контроле самостоятельной работы студентов. К разработке материалов привлечено 96 преподавателей факультетов и институтов, среди которых 31 человек имеет возраст до 40 лет, а 16 – до 35 лет. Это означает, что молодые преподаватели активно включены во все виды деятельности, связанные с переходом университета к уровневому образованию.

Начата подготовка к созданию междисциплинарных образовательных программ, в частности, подготовлены документы к лицензированию образовательной программы подготовки бакалавров «Реклама и связи с общественностью». Эта образовательная программа готовится совместно филологами, журналистами и политологами.

Активно развивается в университете система дистанционного образования (СДО). Для программной поддержки дистанционного обучения была разработана и создана собственная информационная система интерактивного обучения и контроля знаний «Ipsilon 2.0», которая решает задачи, недоступные большинству других LMS. СДО органично встроена

в инфраструктуру университета (позволяет осуществлять конвертацию учебных планов, подготовленных в формате комплекса программ «Planu» (г. Шахты), использует электронный контингент студентов и т.п.). При проектировании СДО учтены следующие факторы: групповое обучение; общение внутри группы в различных форматах: форумы, чаты; непосредственный контакт с преподавателем, таким образом, обучение в СДО максимально приближено к традиционной очной схеме.

СДО поддерживает непрерывность процесса обучения (в зависимости от наполнения контентом одинаково эффективно реализует подходы довузовского, высшего и послевузовского образования) и представляет собой комплекс программ, получивших свидетельства о регистрации в Роспатенте, которые могут функционировать как в комплексе, так и независимо друг от друга: «Ipsilon-UMK» – система учета учебно-методических комплексов, «Ipsilon-Editor» – редактор учебно-методических комплексов, «Ipsilon-Reader» – оффлайн-просмотрщик учебно-методических комплексов, «Ipsilon-Web» – социально-образовательная платформа с web-интерфейсом, «Ipsilon-Video» – система видеоконференций. Эта разработка Саратовского государственного университета победила в творческом конкурсе на Всероссийском форуме «Образовательная среда-2010» в номинации «Корпоративные системы дистанционного обучения», что подтвердило высокий уровень системы дистанционного образования «Ipsilon-2.0».

Для работы в системе дистанционного обучения подготовлены 15 специальностей и направлений подготовки: «Прикладная информатика в экономике»; «Прикладная информатика в юриспруденции»; «Психология»; «Государственное и муниципальное управление»; «Социология»; «Юриспруденция»; «Менеджмент организации»; «Педагогика и методика начального образования»; «Педагогика и психология»; «Социальная педагогика»; «Дошкольная педагогика и психология»; «Информатика»; «Логопедия»; «Специальная психология»; «Тифлопедагогика». Разработан комплекс электронных учебно-методических материалов, размещенных на университетском сервере в закрытом доступе, для студентов, обучающихся на заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий – более 600 единиц. Сформированы и размещены электронные учебно-методические материалы на университетском сервере для студентов Саратовского госуниверситета – более 90 единиц.

Реализованные и/или подготовленные инновации в научно-исследовательской деятельности

В число победителей конкурса программ развития инновационной инфраструктуры Министерства образования и науки РФ на 2010-2012 гг. вошла Программа НИУ СГУ «Развитие инновационной инфраструктуры национального исследовательского университета путем создания высокотехнологичных научно-образовательных производственных

структур» (сумма финансирования – 100 млн. руб.). Целью Программы является создание на базе НИУ СГУ высокотехнологичных, оснащенных самым современным оборудованием, научно-образовательных производственных подразделений – инновационно-технологического центра по биотехнологиям (ИТЦ БТ) на базе Ботанического сада СГУ и научно-образовательного производственного комплекса в области микро- и наноэлектроники (НОПК МНЭ). Последняя структура создается в партнерстве с ОАО «НПП «Контакт» на базе Технопарка СГУ, выполняющего также функции бизнес-инкубатора, Центра патентных услуг СГУ как центра патентной экспертизы и оценки результатов интеллектуальной деятельности, Научно-исследовательской части СГУ как научно-координационного и информационного центра.

Указанная цель Программы соответствует приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники, сформулированным в качестве приоритетных Комиссией при Президенте Российской Федерации по модернизации и технологическому развитию экономики России «Космические технологии и телекоммуникации», «Медицинские технологии и фармацевтика», а также приоритетным направлениям развития, науки, технологий и техники в Российской Федерации, утвержденным Президентом Российской Федерации В.В.Путиным 21 мая 2006 г. № Пр-843 («Безопасность и противодействие терроризму», «Живые системы», «Индустрия наносистем и материалов», «Информационно-телекоммуникационные системы», «Перспективные вооружения, военная и специальная техника»).

В Ботаническом саду СГУ имеются эффективные разработки по использованию биотехнологии и генной инженерии для получения форм растений с заданными параметрами, которых на сегодняшний день не существует. Несмотря на интенсивные исследования в области молекулярно-генетических основ модификации системы семенного размножения на настоящий момент нет ясных представлений о природе данного явления. В ходе реализации проекта будут разработаны и внедрены в производство на базе Ботанического сада СГУ эффективные технологии массового получения посадочного материала с заданными параметрами качества и адаптированного к условиям открытого грунта Нижнего Поволжья. В настоящее время в регионе нет коммерческих или научно-производственных структур, производящих подобного рода продукцию.

В ходе выполнения первого этапа Программы проведены работы по созданию организационно-правовой, технологической и научно-производственной основы для реализации инновационного проекта: подготовлен перечень оборудования, приобретаемого в этом году и проведены соответствующие аукционы, закуплено оборудование на сумму 26,162 млн. руб. для оснащения лаборатории микроклонального размножения, Технопарка СГУ, сектора тематических исследований НИЧ, сектора коммерциализации ОИС ЦПУ. Приобретен сервер, на базе которого планируется создание банка данных по научной и инновационной деятельности СГУ, содержащий иерархию взаимосвязанных баз данных.

Планируется привлечение создаваемых в рамках данного проекта субъектов малого предпринимательства к участию в учебном процессе и выполнении НИОКТР. Уже создано МИП «Конверсия–СГУ» на базе ИЦ «Технопарк СГУ». Имеется опыт таких работ в Ботаническом саду с малыми предприятиями «Областной питомник декоративных культур», Питомник «Фитон», «Садовая слобода», который показывает эффективность привлечения МИП к инновационной деятельности СГУ.

Имеются планы по привлечению зарубежных специалистов (специалистов международных компаний) к реализации мероприятий программы, в частности, достигнута договоренность с профессором В.П. Плесским (GVR Trade, Швейцария) по его участию в проведении инновационного проекта и организации разработки и производства радиочастотных идентификационных меток на поверхностных акустических волнах в НОПК МНЭ.

При разработке инновационной политики Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского были учтены как мировой опыт коммерциализации инновационных разработок, так и особенности региональной промышленной и научной инфраструктуры, федеральной и региональной законодательной базы.

Планируется создание в Научно-исследовательской части СГУ тематического сектора по прогнозированию научно-технического развития в основных направлениях инновационной деятельности университета.

Разработана и внедряется информационная система «Каталог публикаций» подсистема «Учет публикаций», предназначенная для ведения в подразделениях университета учета результатов научной деятельности профессорско-преподавательского состава и сотрудников научных подразделений, позволяющая вести мониторинг публикаций. Всего в базу данных внесено 5968 записей, в том числе в 2010 году – об опубликованных 719 статьях в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями.

Ведется еженедельный мониторинг исследовательской и изобретательской работы в СГУ.

Отслеживается подписание соглашений, договоров на выполнение НИР, поступление денежных средств по ним; подготовка и подача заявок на объекты интеллектуальной собственности, получения положительных решений, патентов, сроки уплаты пошлин.

Проводится организационно-техническая работа по подаче заявок на конкурсы ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России», ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы», на конкурс Фонда «Русский мир»; по программе поддержки ведущих вузов; на конкурсы грантов РФФИ и РГНФ. Всего на различные конкурсы грантов подано 140 заявок.

Ведется работа по организации подачи заявок для участия в конкурсе 2011 года на соискание грантов Президента Российской Федерации для поддержки молодых российских ученых - кандидатов наук и докторов наук.

Проведен региональный отборочный тур конкурса научно-исследовательских работ аспирантов и молодых ученых в области стратегического партнерства вузов и предприятий радиоэлектронной промышленности и организовано участие аспирантов и молодых ученых в данном конкурсе. Региональные отборочные комиссии отобрали по 3 лучших конкурсных работы по каждой номинации, которые были рекомендованы для участия в финальном туре в Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» 25 – 26 октября 2010 г. В финальном туре от СГУ участвовали 2 работы.

В СГУ проведено за отчетный период 197 научных семинаров и конференций, из них 24 международного уровня, 34- всероссийского.

Организована и проведена университетская студенческая научная конференция. По материалам конференции подготовлен сборник работ, вышедший в издательстве СГУ.

Разработано и утверждено положение об организации работы по управлению интеллектуальными правами на результаты интеллектуальной деятельности с учетом новых задач, поставленных перед вузом. За отчетный период были достигнуты следующие количественные показатели: подано 67 заявок, получено 55 патентов, 38 решений о выдаче патентов.

Разработано и утверждено положение об обеспечении прав на секреты производства (ноу-хау).

Получила дальнейшее развитие система материального стимулирования изобретательской активности сотрудников. По 54 патентам и свидетельствам авторам изобретений и полезных моделей в качестве поощрительного вознаграждения выплачено 640980 руб.

Организовано взаимодействие с независимыми оценщиками по оценке рыночной стоимости прав на использование интеллектуальной собственности СГУ с целью внесения в уставной капитал хозяйственных обществ, организуемых по Федеральному закону РФ ФЗ №217.

Оказаны консультации и проведены работы по определению фактических затрат на создание объектов интеллектуальной собственности с целью постановки на балансовый учет.

Разработана процедура постановки на бухгалтер объектов интеллектуальной собственности ноу-хау. Впервые в университете пять результатов интеллектуальной деятельности (РИД) оформлены в качестве ноу-хау.

Подготовлены проекты лицензионных договоров, определяющих процедуру внесения в уставной капитал хозяйственных обществ интеллектуальной собственности СГУ.

В соответствии с ФЗ № 217 в СГУ создано 10 хозяйственных обществ:

- ООО «СорбиТех» (учредители СГУ и ООО НТП «Лисскон») по созданию гранулированных сорбентов для очистки сточных вод и материалов для электродов химических источников тока;
- ООО «Теплокат» (учредители СГУ и ООО «ВолгаПромАвто») по производству каталитических теплогенераторов;
- ООО «Катализатор» (учредитель СГУ) по производству катализаторов горения топлив и очистки газов;
- Многопрофильное предприятие ООО МИП «Вектор-СГУ» (Учредители СГУ, ООО «РИО» (г.Саратов) и физические лица) по производству товаров бытовой химии и композиционных материалов;
- ООО «Лазурит» (учредитель СГУ) по производству и обработке геологических минералов, производству школьных коллекций минералов и оценке драгоценных и полудрагоценных камней;
- ООО НТП «ТЕХНОПЛАСТ» (учредители СГУ и ОАО « СТАНДАРТ – С» и физические лица) по разработке и производству технологии и оборудования по переработке пластмасс;
- ООО « Конверсия – СГУ» (учредитель СГУ) по разработке и производству вакуумных и микроэлектронных приборов, созданию новых приборов и устройств микро- и нанoeлектроники в партнерстве с крупным предприятием электронной промышленности ОАО «НПП «Контакт»;
- ООО «Центральная партия геолого-технологических исследований» (учредитель СГУ и физические лица) для проведения геологоразведочных работ по оценке и подсчёту эксплуатационных запасов пресных подземных вод, включающих гидрогеологические и гидрогеохимические полевые и информационно-аналитические работы; геолого-технологических исследований в процессе бурения и строительства нефтегазовых скважин, сервисного и метрологического обслуживания оборудования для проведения геолого-технологического исследования скважин;
- ООО « Русмарко» (учредитель СГУ и физические лица) по производству композиционных материалов для медицинской одежды: «дышащие» операционные комплекты с повышенными гидрофильными, гидрофобными и барьерными свойствами; медицинских высокосорбирующих повязок, обогащенных антисептическими компонентами на основе наносеребра и суперабсорбентами, для лечения поверхностных ран; медицинских повязок для абдоминальной хирургии на основе биodeградируемых полимеров для предотвращения спаечных процессов в раневых зонах; многослойных композитных фильтрующих материалов на основе нановолокна;
- ООО «Профф-Эл» (учредитель СГУ) по разработке и сопровождению программных продуктов системы дистанционного образования.

Разработка новых образовательных стандартов и программ

В связи с переходом НИУ СГУ на уровневую систему образования согласно законодательству Российской Федерации, Саратовский государственный университет получил право на проектирование самостоятельно разрабатываемых образовательных стандартов и программ подготовки бакалавров и магистров.

На основе принятых и утвержденных федеральных государственных образовательных стандартов в университете созданы 4 новые основные образовательные программы и 1 новый образовательный стандарт, имеющие отчетливо выраженный авторский характер. Помимо основных, разработано 10 новых программ дополнительного профессионального образования, соответствующих приоритетным направлениям развития НИУ.

Разработка основных образовательных программ в 2010 году была осуществлена по следующим направлениям: экология и природопользование, филология, история, психология (приоритетные направления НИУ, на которые в 2010 году произведен набор бакалавров); разработка образовательного стандарта была осуществлена по уникальному направлению подготовки «Физика открытых нелинейных систем».

Институт дополнительного профессионального образования СГУ разработал новые программы повышения квалификации научно-педагогических работников и специалистов по которым предполагается обучение, как сотрудников университета, так и сторонних организаций:

В число разработанных программ входят:

1. Управление инновационным вузом: проблемы, риски, технологии, практика;
2. Аксиологический анализ риска в социуме;
3. Риски в современном образовательном пространстве;
4. Этнокультурные проблемы региона в условиях риска;
5. Молодежь в обществе риска: социокультурный аспект;
6. Профессионализм как фактор безопасности социальных систем;
7. Универсальная ключевая компетентность – инструмент минимизации риска в образовании;
8. Психолого-педагогические техники решения проблем профессионального общения;
9. Психолого-педагогическое сопровождение адаптации и профессионально-личностного становления студентов в вузе;
10. Развитие малого и среднего бизнеса в современной России – социальный механизм минимизации рисков;

Развитие кадрового потенциала университета

В ходе реализации второго мероприятия Программы развития НИУ СГУ «Развитие кадрового потенциала университета за счет повышения квалификации научно-педагогических работников и иного персонала, роста доли кадров высшей квалификации, закрепления молодых специалистов в университете, привлечения ведущих ученых и специалистов реального сектора экономики, бизнеса и социальной сферы к научно-педагогической деятельности в университете» была проведена организационная и содержательная модернизация существующей системы повышения квалификации.

В результате организации стажировок научно-педагогических работников университета по приоритетным направлениям развития в ведущих российских и зарубежных центрах и организации обучения инженерно-технических работников по программам фирм-изготовителей закупаемого уникального оборудования обучение на общую сумму в 45,368 млн. руб. прошли 266 сотрудников СГУ, что значительно превышает установленный плановый показатель (123). При этом 131 стажировку (повышение квалификации), что составляет более половины от общего числа стажировок, прошли сотрудники, относящиеся к категории молодых учёных (возраст до 35 лет).

Сотрудники университета проходили повышение квалификации (стажировки) в ведущих российских и зарубежных научных и образовательных учреждениях и организациях в 17 странах мира. Среди зарубежных организаций, принявших на повышение квалификации (стажировки) сотрудников университета, такие как Институт геофизики Польской АН, Бельская магнитометрическая обсерватория (Польша, Варшава), Институт им. Х. Вейсмана (Израиль, Тель-Авив-Реховот), Институт Макса Планка (Германия, Гольм (Потсдам)), Институт прикладной физики (Италия, Флоренция), Институт физиологии, Лаборатория нейродинамики (Германия, Марбург), Калифорнийский университет Беркли, Стэнфордский университет (США, Сан-Франциско), Клиника Шарите, Университет им. Гумбольдта (Германия, Берлин), Корейский электротехнологический исследовательский институт (Республика Корея, Сеул), Межкультурное сообщество переподготовки (Германия, Дюссельдорф), Национальный научный центр "Харьковский физико-технический институт" (Украина, Харьков), Радбауд университет Наймегена, Дондерский центр Мозга, Сознания и Поведения (Нидерланды, Наймеген), Свободный университет г. Берлин (Германия, Берлин), Туринский университет (Италия, Турин), Университет Анже (Франция, Анже), Университет Брюнеля (Великобритания, Лондон), Университет Киль (Великобритания, Стаффорд), Университет Клермон-Ферран (Франция, Клермон-Ферран), Университет Копенгаген (Дания, Копенгаген), университет Лавборо (Великобритания, Лавборо), Университет Лимерик (Ирландия, Лимерик), Университет Марбург (Германия, Марбург), Университет Сент-Эндрюс (Великобритания, Эдинбург-Сент-Эндрюс), Университет Дуйсбург-Эссен (Германия, Дуйсбург), Университет им. Джорджа Вашингтона, университет Темпл (США, Филадельфия), Уни-

верситет Колорадо (США, Форт-Коллинз), Федеральная политехническая школа Лозанны (Швейцария, Лозанна), Французский институт нефти (Франция, Париж), Центрально-Европейский университет (Венгрия, Будапешт) и другие.

Повышение квалификации и стажировки сотрудников СГУ в России обеспечивали Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Ботанический институт им. В.Л.Комарова РАН, ГУ – Высшая школа экономики, Главный ботанический сад им. Н.В. Цицина РАН, Европейский университет, Зоологический институт РАН, Институт высокотемпературной электрохимии РАН, Институт иммунологии и физиологии Уральского отделения РАН, Институт истории материальной культуры РАН, Институт мировой экономики и международных отношений РАН, Институт повышения квалификации работников телевидения и радиовещания, Институт проблем химической физики РАН, Институт физической химии им. А.Н. Фрумкина РАН, Институт цитологии РАН, "Ассоциация специалистов по клеточным культурам", Московский государственный технический университет им.Н.Э. Баумана, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Московский институт тонкой химической технологии им. М. В. Ломоносова, Московский педагогический государственный университет, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Объединенный институт ядерных исследований, Пермский государственный технический университет, Психологический институт РАО, Российский государственный гуманитарный университет, Санкт-Петербургский государственный технологический институт, Санкт-Петербургский государственный университет, Ульяновский государственный технический университет, Физико-технический институт им. А.Ф.Иоффе РАН, Южный федеральный университет и другие.

Осуществленные стажировки (повышение квалификации) распределились по категориям персонала университета следующим образом: научно-педагогические работники – 139; административно-управленческий персонал – 40; инженерно-технические работники – 2; иные категории работников – 73.

Осуществленные стажировки (повышение квалификации) по приоритетным направлениям развития НИУ СГУ распределены следующим образом:

ПНР «математика и информационные технологии» – 45 (из них: Россия – 42, Великобритания – 1, Польша – 1, Дания – 1);

ПНР «фундаментальные и прикладные исследования в сфере высоких технологий» – 49 (из них: Россия – 23, Швейцария – 6, Германия – 5, Великобритания – 5, Франция – 3, Украина – 2, Республика Корея – 2, Израиль – 1, Нидерланды – 1, Польша – 1);

ПНР «живые системы» – 45 (из них: Россия – 29, Чехия – 5, Германия – 3, Великобритания – 3, КНР – 2, Дания – 1, Ирландия – 1, Италия – 1);

ПНР «риски социальных систем» – 115 (из них: Россия – 71, США – 20, Германия – 10, Великобритания – 9, Франция – 2, Венгрия – 1, Италия – 1, Швейцария – 1).

По целевому назначению все стажировки (повышение квалификации) можно условно структурировать следующим образом: научные – 80, образовательно-научные – 84, образовательные – 34, нацеленные на освоение оборудования – 26, управленческие – 30.

Систематическая и планомерная подготовка кадров научно-педагогических кадров высшей квалификации способствует решению задачи сохранения и развития интеллектуального, культурного и духовного потенциала страны, обеспечивает преемственность традиций культурного наследия, научных и педагогических школ, формированию общественной элиты.

Сегодня в системе подготовки кадров высшей квалификации обучаются 589 аспирантов, 5 докторантов, 65 соискателей ученой степени кандидата наук и 5 соискателей ученой степени доктора наук для написания диссертаций, 332 соискателя ученой степени кандидата наук для сдачи кандидатских экзаменов.

В целях осуществления контроля подготовки научно-педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру университета 2 раза в год проводится аттестация (основная и промежуточная) аспирантов и докторантов на кафедрах институтов, факультетов университета. Дополнительно, на заседаниях комиссии по научно-исследовательской деятельности Ученого Совета университета заслушиваются отчеты аспирантов 3 и 4 годов обучения.

В связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач 40 аспирантов прошли в отчетном году стажировки в ведущих мировых научных и университетских центрах с получением соответствующих документов.

В 2020 году по ПНР НИУ защищено 23 докторских и 101 кандидатских диссертаций.

Введен в эксплуатацию в 2010 году Дом молодых ученых – общежитие квартирного типа на 111 квартир общей жилой площадью 4184 кв.м. Обладателями жилья стали 105 сотрудников СГУ, среди которых 80 кандидатов наук, 8 аспирантов и 10 соискателей ученой степени кандидата наук в возрасте до 35 лет.

Укрепление материально-технического оснащения университета

За отчетный период по Программе развития НИУ СГУ приобретено оборудование на сумму 239 млн. 645 тыс. руб., произведена инженерно-техническая модернизация помещений на сумму 3,74 млн. рублей.

В числе закупленного оборудования – уникальный аппаратно-программный комплекс для межрегионального центра космического мониторинга Саратовского госуниверситета, использование которого позволит существенно продвигнуться в реализации проекта «Развитие и внедрение методологии комплексного территориального анализа на основе ГИС-технологий и данных дистанционного зондирования», являющегося одним из приоритетных проектов НИУ СГУ.

Реализация Программы развития НИУ СГУ позволила улучшить материально-техническое оснащение базовых кафедр университета, оснастить объединенную научно-исследовательскую лабораторию (ОНИЛ) СГУ-ИРЭ «Нанотехнологии, наноматериалы, наноструктуры» уникальным оборудованием. Приобретение специального технологического оборудования для производства электронной техники, установки совмещения и экспонирования с опцией для наноимпринт литографии, оборудования для регистрации топографии поверхности, двухлучевого электронно-ионного микроскопа для проведения исследований полупроводниковых, керамических, полимерных и металлических образцов, применяемых для создания новых материалов, изучения поведения материалов при различных внешних воздействиях, изучения свойств материалов и их структуры повысит эффективность фундаментальных и прикладных исследований в сфере высоких технологий в рамках второго приоритетного направления развития НИУ СГУ «Фундаментальные и прикладные исследования в сфере высоких технологий».

В рамках реализации третьего приоритетного направления развития НИУ СГУ «Живые системы» приобретено специализированное лабораторное оборудование, которое позволит проводить исследования и разработку нановолоконных материалов из полимерных и растворов в воде, органических растворителях и для формования неорганических нановолокнистых материалов, а также с использованием расплавов полимеров, плохо растворимых в воде и органических растворителях, или нерастворимых термопластических полимеров с высокой химической стойкостью. Приобретенное научно-производственное и лабораторное оборудование, в том числе установка для производства нановолокон из растворов полимеров, установка для производства нановолокон из расплавов полимеров, позволит реализовать НИРы и ОКРы в рамках заключенного договора о стратегическом сотрудничестве с ЗАО «Перевязочные материалы», обеспечить функционирование создаваемого в рамках данного партнерства совместного предприятия по производству различных изделий на основе уникальных по своим физико-химическим свойствам новейших полимерных соединений. Использование инновационных биомедицинских технологий СГУ позволит не только ввести в сегмент перевязочных средств самые современные медицинские изделия, но заместить к 2020 году на 35% традиционные малоэффективные средства, что в денежном выражении составит около 40 \$ млн. Применение новейших технологий в медицине позволит сделать прорывной шаг и в сфере производства инновационных строительных материалов - влагоотталки-

вающих, паропроницаемых и огнестойких композитных покрытий на основе мембран из нановолокон, позволит увеличить доходы университета от внедрения собственных разработок.

Завершена установка и запущены в эксплуатацию аппаратно-программный комплекс для проведения лабораторных и практических занятий по психологическим дисциплинам и аппаратно-программный комплекс для проведения исследований и проведения практик по социологии в научно-учебном Центре региональных социологических исследований СГУ. Приобретение данных комплексов не только существенно улучшит материально-техническое оснащение университета, но и позволит широко использовать в преподавании интерактивные методы обучения, создавать новые дистанционные курсы и эффективно использовать дистанционную форму обучения, формировать у студентов практические компетенции по использованию новейших технологий проведения социологических и психологических исследований, увеличить интенсивность и конкурентоспособность научно-исследовательской прикладной деятельности сотрудников университета по реализации проектов четвертого приоритетного направления НИУ СГУ «Риски социальных систем».

Опыт университета, заслуживающий внимания и широкого распространения в системе высшей школы

На наш взгляд, заслуживает внимания вузовской общественности опыт СГУ в разработке образовательных программ и стандартов по ФГОС 3-го поколения. Результаты работ в этом направлении были доложены проректором по учебно-методической работе Елиной Е.Г. на рабочем семинаре НФПК по вопросам образовательных стандартов, самостоятельно устанавливаемых университетами, и новых образовательных программ 13-14 июля в г. Москве.

Одной из проблем в реализации ФЗ №217 по созданию вузами хозяйственных обществ является вопрос об оценке и передачи в уставной капитал интеллектуальной собственности. Нарботанные в СГУ процедуры постановки интеллектуальной собственности, включая «ноу-хау», могут представлять интерес для системы высшей школы.

Поставленная перед НИУ задача интеграции в мировое научное и образовательное пространство требует от вузов новых стратегий по развитию международных отношений. Опыт стратегического партнерства СГУ с университетом штата Колорадо, создание в нем представительства СГУ, работы с Правительством Турции (Меджлис) по созданию крупнейшего в Российской Федерации Центра турецкого языка и культуры может быть полезен ВУЗам страны.

Кроме того, может представлять для вузов России реализуемая с 2010 года в Саратовском госуниверситете экспериментальная программа для иностранных студентов «Мир без языковых границ» по схеме очно-распределенного обучения. Она предполагает две формы обучения – практические занятия в летней языковой школе и распределенное обучение в виде видеоконференций, консультаций с преподавателями в режиме он-лайн, отложенных сообщений, форумов,

чатов, тематических дискуссий он-лайн, клубов по интересам между иностранными студентами, изучающими русский язык, и российскими студентами, изучающими иностранный язык группы-партнера.

Мероприятия по информационному сопровождению реализации программы

Внутривузовское печатное издание СГУ – газета «Саратовский университет» в каждом номере выделяет от полосы до нескольких разворотов для освещения событий и фактов, касающихся НИУ. Там публикуются интервью с членами Управляющего совета, освещается деятельность ведущих ученых СГУ, межуниверситетские связи, печатаются интервью со студентами и сотрудниками. В рамках деятельности НИУ СГУ на сайте университета www.sgu.ru создана страница НИУ – www.sgu.ru/niu. Здесь выложены официальные документы – программа развития НИУ, информация о ПНР, о научных школах университета, формы отчетов по стажировкам и т.д. Регулярно обновляется лента новостей НИУ.

В федеральных СМИ опубликовано 35 материалов, в региональной прессе – 11 публикаций, в городских изданиях – 13, на сайтах саратовских порталов – 32 материалов.

Печатные и электронные СМИ федерального уровня:

1. Попов И. Перевязь населения // Forbes. Декабрь, 2010. С. 80-82.
2. Национальный исследовательский Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского // Федеральный справочник «Образование в России». Декабрь, 2010.
3. Никитина Т. Мы победили! // Российская газета. Экономика региона. 29.04.10.
4. Никитина Т. Статус НИУ для СГУ не синекура, а огромная работа // Коммерсант. №88. 20.05.10
5. Соловьева М. Кожа из краба //Русский репортер. 10-17 июня. С. 50.
6. Корниенко Н. Академическая мобильность // Российская газета. Экономика. № 157. 19.07.10.
7. Добронравова К. СГУ расширяет границы // Комсомольская правда. №70. 18.05.10.
8. Дементьева С. Ольга Федотова: «Статус Национального исследовательского вуза СГУ приобрел за инновационную деятельность» // Комсомольская правда. №76. 28.05.10.
9. Добронравова К. Высококачественное образование – ключ к успеху // Комсомольская правда. №23-т. 10-17.06.10
10. Сергеева С. НИУ – первый шаг сделан // Комсомольская правда. № 98. 7.07.10.
11. Сергеева С. Мы заслужили признание тяжелым трудом // Комсомольская правда. № 140. 21.09.10.
12. Сергеева С. Образование мирового уровня – ключ к успеху (в 3Д) // Комсомольская правда. № 172. 19.11.10
13. Сергеева С. В СГУ создали уникальные медицинские бинты) // Комсомольская правда. № 178. 30.11.10.

14. Николаева Е. Саратову возвращен статус города науки // Московский комсомолец. №21. 19.05 – 26.05.10.
15. Микулина С. По праву рождения // Московский комсомолец. №21. 19.05 – 26.05.10.
16. Егорова А. Университет подтвердил высокий статус // Аргументы и факты – Саратов. №20. 19.05-25.05.10.
17. Егорова А. Депутат в онлайн // Аргументы и факты – Саратов. №29. 21-27.07.10.
18. Егорова Н.Ю. Искусственная кожа // Аргументы и факты – Саратов. № 46. 17.11-23.11.10.
19. Стерлигов И. Искусственная кожа из краба [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru . Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/iskusstvennaya-kozha-iz-kraba> 14.06.10
20. Профессор С.Б. Вениг стал экспертом ISO [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru . Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/professor-sb-venig-stal-ekspertom-iso> 4.08.10
21. 3-я всероссийская конференция НС РАН по механике деформируемого твердого тела [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/3-ya-vserossiiskaya-konferentsiya-ns-ran-po-mekhanike-deformiruемого-tverdogo-tela>, 11.08.10.
22. В Саратове разработали микрокапсулы для адресной доставки лекарств [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/v-saratove-razrabotali-mikrokapsuly-dlya-adresnoi-dostavki-lekarstv>, 1.09.10.
23. Разработка саратовских ученых по доставке лекарств [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/news/2009/razrabotka-saratovskikh-uchenykh-po-dostavke-lekarstv>, 1.09.10.
24. Университет займётся приборостроением [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/news/2010/universitet-zaimetsya-priborostroeniem>, 9.09.10.
25. Казахов заинтересовали два саратовских инновационных проекта [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/news/2009/kazakhov-zainteresovali-dva-saratovskikh-innovatsionnykh-proekta>, 16.09.10.
26. Лондон – Саратов: мосты сотрудничества [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/london-saratov-mosty-sotrudnichestva>, 19.09.10.
27. Разработки молодых ученых помогут инвалидам [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/razrabotki-molodykh-uchenykh-pomogut-invalidam>, 3.11.10.
28. В СГУ изучают «нанокompозитные капсулы для умной одежды» [Электронный ресурс] nanonewsnet.ru. Режим доступа: <http://www.nanonewsnet.ru/news/2010/v-sgu-izuchayut-nanokompозитnye-kapsuly-dlya-umnoi-odezhdy>, 4.11.10.

29. Соловьева М. Кожа из краба [Электронный ресурс] samaratoday.ru. Режим доступа: <http://news.samaratoday.ru/news/193932/>, 13.06.10.
30. Соловьева М. Кожа из краба [Электронный ресурс] expert.ru. Режим доступа: http://www.expert.ru/russian_reporter/2010/22/nano_protiv_ozhogov/, 10.06.10.
31. Зими́на Т. Лекарством управляют на расстоянии [Электронный ресурс] nkj.ru. Режим доступа: <http://www.nkj.ru/news/16359/>, 1.09.10.
32. Саратовский госуниверситет провёл выездной День открытых дверей [Электронный ресурс] spravda.ru. Режим доступа: <http://spravda.ru/news/11627.html>, 29.10.10.
33. Разработки молодых ученых помогут людям с ограниченными возможностями [Электронный ресурс] spravda.ru. <http://spravda.ru/news/5849.html>, 3.11.10.
34. Ректор о НИУ: "Деньги будут находиться в Москве". [Электронный ресурс] ssiaregionpress.ru . Режим доступа: <http://saratov.russiaregionpress.ru/archives/4862>, 14.05.10.
35. СГУ получит 150 миллионов рублей [Электронный ресурс] ssiaregionpress.ru. Режим доступа: <http://saratov.russiaregionpress.ru/archives/6276>, 24.08.10.

На ГТРК «Радио Россия» вышло в эфир 15 передач «СГУ представляет...», рассказывающих о реализации программы развития НИУ СГУ в 2010 году.

Показатели эффективности программы. Комментарии к отчетным формам 4 и 5:

Выполнение запланированных мероприятий и достижение заданных значений показателей эффективности реализации программы

Блок 1. Показатели успешности образовательной деятельности

За отчетный период количество обучающихся в НИУ по ПНР НИУ выросло по сравнению с предшествующим годом на 10,9%, составив 10722 человека, что отразилось на значении показателя Ц1.1 «Доля обучающихся в НИУ по ПНР НИУ в общем числе обучающихся». Данный показатель в отчетном периоде составил 73,1% при плановом значении 70,9%.

Показатель Ц1.2 «Доля профильных обучающихся НИУ, трудоустроенных по окончании обучения по специальности, в общем числе профильных обучающихся НИУ», составил 66,7%, превысив плановое значение на 11,1%.

В отчетном периоде из сторонних организаций по ПНР НИУ был принят 41 аспирант, что составляет 117% от уровня предшествующего года. В результате показатель Ц1.3, отражающий количество человек, принятых в аспирантуру и докторантуру из сторонних организаций по ПНР НИУ в расчете на одного НПП, в отчетном периоде превысил плановое значение показателя на 14,8%, достигнув значение 0,03050, вместо 0,02657 по плану.

Количество молодых ученых из сторонних организаций, прошедших в НИУ профессиональную переподготовку или повышение квалификации увеличилось в отчетном году на 53,4% по сравнению с предшествующим периодом, составив в абсолютном значении 201 человек. В результате показатель Ц1.4 на 61,3% превысил плановое значение, составив 0,14953 вместо 0,09268 по плану.

Блок 2. Показатели результативности научно-инновационной деятельности

За анализируемый период сотрудниками университета в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями было опубликовано 719 статей, что привело к росту показателя Ц2.1 «Количество статей по ПНР НИУ в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями в расчете на одного НПП» на 49,8% по сравнению с предшествующим годом. В отчетном году данный показатель составил 0,511, превысив плановое значение на 34,0%.

Доходы НИУ от НИОКР из всех источников по ПНР НИУ составил 322,877 млн. руб. В результате показатель Ц2.3 «Доля доходов от НИОКР из всех источников по ПНР НИУ в общих доходах НИУ» в отчетном периоде достиг 15,2%, что составляет 112,7% от запланированного результата.

Совокупный доход от реализованной НИУ и организациями его инновационной инфраструктуры научно-производственной продукции по ПНР НИУ вырос на 347,5% и составил в отчетном периоде 237 млн. 357 тыс. руб. Прирост совокупного дохода от реализованной НИУ и организациями его инновационной инфраструктуры научно-производственной продукции по ПНР НИУ привел к изменению показателя Ц2.3, который в отчетном периоде составил 277,5% при плановых 341,7%.

За анализируемый период на бухгалтерский учет было поставлено 29 объектов интеллектуальной собственности, вместо 18 запланированных. В результате фактическое значение показателя Ц2.4 «Количество поставленных на бухгалтерский учет объектов интеллектуальной собственности по ПНР НИУ» в отчетном периоде превысило плановое значение на 61,1%.

В отчетном периоде доход от ОКР из всех источников по ПНР НИУ вырос на 83,4% по сравнению с предшествующим годом и составил 22 млн. 780тыс.руб., что привело к превышению фактического значения показателя Ц2.5 «Доля опытно-конструкторских работ по ПНР НИУ в общем объеме НИОКР НИУ» над плановым значением на 37,7%.

Показатель Ц2.6 «Количество научных лабораторий по ПНР НИУ, оснащенных высокотехнологичным оборудованием» выполнен на 100%. В университете, как и планировалось, создана 1 научная лаборатория мирового уровня.

Блок 3. Показатели развития кадрового потенциала

Показатель Ц3.1 «Доля НПП и инженерно-технического персонала возрастных категорий от 30 до 49 лет» в отчетном периоде составил 42,4%, превысив значение планового показателя на 3,4%.

Показатель Ц3.2 «Доля НПП, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук» в отчетном периоде составил 73,9%, на 1,3% превысив плановое значение.

За отчетный период в ведущих научных и университетских центрах 17-ти стран прошли стажировки (повышение квалификации) 266 сотрудников университета, что более чем в два раза превышает установленное плановое значение (123 человека). В результате показатель Ц3.3 «Доля аспирантов и НПП, имеющих опыт работы (прошедших стажировки) в ведущих мировых научных и университетских центрах» в отчетном периоде составил 14,9% при плановом значении 6,4%.

В анализируемом периоде из 116 аспирантов очного и заочного отделений, окончивших обучение в 2010 году, 81 аспирант завершил работу над диссертацией и представил работу в научный совет для защиты. 4 докторанта успешно защитили диссертации с решением о присуждении ученой степени доктора наук. В отчетном году 47 очных аспирантов и докторантов, из 93 принятых в очную аспирантуру и докторантуру три года назад, защитили диссертации в срок. В результате показатель Ц4.3 «Эффективность работы аспирантуры и докторантуры по ПНР НИУ» составил 50,5%, превысив плановое значение на 10,7%.

Блок 4. Показатели международного признания

В отчетном периоде количество иностранных обучающихся (без учета стран СНГ) по ПНР НИУ увеличилось на 75,4%, что привело к росту показателя Ц4.1 «Доля иностранных обучающихся (без учета стран СНГ) по ПНР НИУ». Значение данного показателя в отчетном периоде составило 1,03%, что превышает значение планового показателя на 11,8%.

В 2010 году увеличилось количество иностранных обучающихся из стран СНГ на 169,2% по сравнению с предшествующим годом, в результате чего показатель Ц4.2 «Доля обучающихся из стран СНГ по ПНР НИУ» составила 2,02%, что на 68,8% выше значения планового показателя.

Доходы от НИОКР по ПНР НИУ в рамках международных научных программ увеличились в отчетном периоде на 34,9% по сравнению с предшествующим периодом и составили 12 млн. 544 тыс. руб., что привело к превышению фактического значения показателя Ц4.3 «Объем НИОКР по ПНР НИУ в рамках международных научных программ в расчете на одного НПП» над планируемым значением на 54,8%. Показатель Ц4.3 составил 0,009 вместо 0,006.

Блок 5. Показатели финансовой устойчивости

Показатель Ц5.1 «Финансовое обеспечение программы развития из внебюджетных источников» на отчетную дату составляет 80 млн. 88 тыс. руб., что соответствует запланированному плановому значению.

Увеличение доходов НИУ из всех источников от образовательной и научной деятельности в отчетном периоде на 18,3% привело к росту показателя Ц5.2 «Доходы НИУ из всех источников от образовательной и научной деятельности в расчете на одного НПП». Значение данного показателя превысило плановое значение на 27,8% и составило 1млн. 226 тыс. руб. (при плановом значении 959 тыс. руб.).

В отчетном периоде доходы НИУ от образовательной и научной деятельности из всех внебюджетных источников составили 715 млн. 33 тыс. руб., что на 207 млн. 654 тыс. руб. превышает доходы предшествующего года. Показатель Ц 5.3 «Доля внебюджетного финансирования в доходах НИУ от образовательной и научной деятельности составил 41,4%, что соответствует плановому значению показателя.

Показатель Ц. 5.4. «Отношение заработной платы 10% самых высокооплачиваемых работников НИУ к заработной плате 10% самых низкооплачиваемых работников» в отчетном году на 8,2% превысил значение планового показателя.

Причины отклонений достигнутых показателей

Достижение отчетных показателей Блока 1 «Показатели успешности образовательной деятельности» стало возможным благодаря выполнению календарных планов мероприятий, разработанных соответствующими подразделениями университета в свете задач, поставленных Программой развития НИУ СГУ. Высокие показатели Ц1.1 – доле обучающихся в НИУ по ПНР НИУ в общем числе обучающихся были достигнуты благодаря общеуниверситетской системе ме-

роприятий по наращиванию контингента «Абитуриент 2010», а также последовательно реализуемой агитационной работе по привлечению иностранных обучающихся.

Динамика трудоустроенности выпускников НИУ СГУ отслеживается и корректируется действующим на базе университета Региональным Центром содействия трудоустройству и социальной адаптации выпускников учреждений высшего профессионального образования. Вместе с кадровым агентством СГУ по трудоустройству выпускников Центр проводит ярмарки вакансий, обучающие тренинги и консультации, ведет среди студентов университета разъяснительную работу, распространяет информацию о программе правительства Саратовской области «Стажировка выпускников – шанс трудоустройства». Итогом этой работы является превышение планового показателя Ц1.2.

Перевыполнение показателя Ц1.3, отражающего количество человек, принятых в аспирантуру и докторантуру из сторонних организаций по ПНР НИУ, объясняется тем, что в 2010 году в систему университетского послевузовского образования своих сотрудников включили федеральные и региональные предприятия высокотехнологичного сектора экономики (ООО "Газпром", ЗАО НПЦ "Алмаз-Фазотрон", ОАО "НПП "Контакт", ОАО "Конструкторское бюро промышленной автоматики", ОАО ЭОКБ "Сигнал" им. А.И. Глухарева, ОАО "Саратовский НПЗ", ООО "Нанокompозит", ООО НПП "Наноструктурная технология стекла, ООО "НПК Геопроект", ООО "ЭПАМ Систэмз"), крупные исследовательские центры (ОИЛИ г. Дубна, ИБФРМ РАН), муниципальные предприятия и организации (Государственная Дума, МУПП "Саратовводоканал", ООО "СМУ-3 Саратовавтодор" и др.).

Перевыполнение показателя Ц 1.4, связанного с количеством молодых ученых из сторонних организаций, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации по ПНР НИУ, связано с вхождением Саратовского государственного университета в число 39 базовых университетов, организующих повышение квалификации профессорско-преподавательского состава российских вузов согласно приказу Рособразования № 2142 от 23 ноября 2009 года «О повышении квалификации в 2010 году научно-педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, находящихся в ведении Федерального агентства по образованию».

Достижение заданных значений показателей Блока 2 «Показатели результативности научно-инновационной деятельности» обусловлено проведением ряда процедурных и организационных мероприятий. В университете была разработана процедура постановки на бухгалтер объектов интеллектуальной собственности, в том числе ноу-хау; разработано и утверждено на Ученом совете СГУ положение об организации работы по управлению интеллектуальными правами на результаты интеллектуальной деятельности с учетом новых задач, поставленных перед вузом. Сотрудники Центра патентно-лицензионного управления прошли повышение квалификации по программе «Коммерциализация интеллекту-

альной собственности», «Зарубежное патентование». Комплекс мероприятий по стимулированию изобретательской деятельности, реализованный в университете, позволил увеличить число объектов интеллектуальной собственности поставленных бухгалтерский учет, что привело к перевыполнению показателя Ц2.4.

Стопроцентная реализация Программы развития НИУ СГУ по направлению «Организация повышения квалификации персонала университета» интенсифицировала исследовательскую деятельность и способствовала росту числа публикаций по ПНР НИУ (показатель Ц2.1).

Рост показателей Ц2.2, Ц2.3 и Ц2.5 явился результатом реализации комплекса мероприятий по активизации научно-исследовательской деятельности в университете, усилению взаимодействия как с государственными, так и с негосударственными научными фондами, с предприятиями Саратова и региона. Прошел отбор научных проектов для продолжения финансирования в 2010 и в 2011 году в рамках аналитической ведомственной программы «Развитие научного потенциала высшей школы. 2009 -2011гг.», Мероприятие 2. Сотрудниками СГУ были поданы заявки на участие в конкурсах Министерства образования и науки, российских и зарубежных грантовых фондов, других организаций на право выполнения научных проектов, в том числе на конкурс по ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России»; ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы»; на конкурс Фонда «Русский мир». Поданы заявки на конкурсы по поддержке ведущих российских вузов. Всего на различные конкурсы по получению грантов было подано 140 заявок.

Среди наиболее крупных достижений университета в 2010 году – победа в конкурсе программ развития инновационной инфраструктуры Минобрнауки на 2010-2012 гг. В результате по Программе НИУ СГУ «Развитие инновационной инфраструктуры национального исследовательского университета путем создания высокотехнологичных научно-образовательных производственных структур» было получено финансирование в объеме 26 млн. 162 тыс. руб., в том числе 22 млн. 780 тыс.руб. на опытно-конструкторские работы, что увеличило значение показателя Ц2.2 и Ц2.5. Победа в конкурсе по привлечению ведущих учёных в российские образовательные учреждения высшего профессионального образования (заявка члена-корреспондента РАН, д.ф.-м.н., профессора С. А. Никитова и СГУ «Метаматериалы на основе фотонных, фононных, плазмонных и магنونных кристаллов и их применение в СВЧ радиоэлектронике и фотонике») принесла университету финансирование в объеме 18,3 млн. руб.

Активизировалась деятельность университета по формированию инновационного пояса. За отчетный период университетом было создано 10 хозяйственных обществ (при плановом значении 2), причем в состав учредителей всех созданных предприятий НИУ СГУ вошел на уровне блокирующего пакета акций. Интенсификация деятельности по разви-

тию инновационного пояса НИУ позволила увеличить совокупный доход от реализованной НИУ и организациями его инновационной инфраструктуры научно-производственной продукции по ПНР НИУ (показатель Ц2.3).

Вместе с тем, позднее поступление финансовых средств по программе (18 ноября) не позволило реализовать имеющийся инновационный потенциал университета, результатом чего явилось недовыполнение показателя Ц2.3.

Достижение отчетных показателей Блока 3 «Показатели развития кадрового потенциала» стало возможным благодаря вовлечению в научную деятельность молодых сотрудников университета. Был подготовлен и проведен региональный конкурс научно-исследовательских работ аспирантов и молодых ученых в области стратегического партнерства вузов и предприятий радиоэлектронной промышленности; прошел предварительный отбор инновационных проектов, представленных по Программе «Участник молодежного научно-инновационного конкурса 2010» («У.М.Н.И.К.»); организована подача заявок молодыми учеными (кандидатами и докторами наук) СГУ для участия в конкурсе на получение грантов Президента РФ в 2011 году и студентами СГУ на участие в научных конкурсах Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Саратовской области; были проведены общеуниверситетские научные студенческие конференции по различным отраслям научного знания.

Концепция кадровой политики университета, связанная с омоложением персонала была закреплена в 2010 году введением в эксплуатацию Дома молодых ученых – общежития квартирного типа на 111 квартир общей жилой площадью 4184 кв.м. Обладателями жилья стали 105 сотрудников СГУ, среди которых 80 кандидатов наук, 8 аспирантов и 10 соискателей ученой степени кандидата наук в возрасте до 35 лет. Результатом реализуемых мероприятий явился рост показателя Ц3.1.

Высокая остепененность преподавателей (показатель Ц 3.2) традиционна для Саратовского государственного университета. Образовательную и научную деятельность в университете по программам высшего профессионального образования обеспечивают 1200 научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и проработавших в отчетном году не менее 3-х месяцев, что составляет 73,8% от общего числа НПР в СГУ.

Оптимизация расходов по организации повышения квалификации (стажировок) персонала за счет предложения бесплатных стажировок ведущим ученым СГУ привела к перевыполнению планового показателя Ц 3.3. В 2010 году в ведущих научных и университетских центрах 17-ти стран были организованы 254 повышения квалификации (стажировки) сотрудников университета, что почти в два раза превышает установленное плановое значение (123 человека).

Показатель Ц 3.4 «Эффективность работы аспирантуры и докторантуры по ПНР НИУ» определяется результатами работы системы послевузовского образования СГУ.

Рост показателей Ц4.1 и Ц4.2. явился результатом реализуемой НИУ СГУ комплексной Программы обмена научным и учебно-методическим опытом с зарубежными университетами. Мероприятия программы направлены на содействие студенческой и преподавательской мобильности, расширение партнерских связей с зарубежными вузами и формирование новых связей в целях увеличения количества и повышения эффективности заключаемых международных договоров и соглашений, привлечение средств от международной деятельности в бюджет университета, формирование и осуществление активной PR-политики на разных уровнях в сфере международной деятельности, рекламу возможностей университета в области обучения иностранных студентов, совместной научно-исследовательской деятельности, формирование механизма взаимодействия факультетов и подразделений в международной деятельности.

В целом по итогам приёмной кампании 2010 года студентами Саратовского государственного университета стали граждане из 16 государств. Традиционно много обучающихся приехало учиться в Саратовский университет из Азербайджана, Казахстана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, Армении, Таджикистана, Молдовы и Белоруссии, в результате чего доля обучающихся из стран СНГ по ПНР НИУ (показатель Ц.4.2.) превысил значение планового показателя. Рост показателя Ц4.1 объясняется тем, что в 2010 году в СГУ прошли обучение студенты и слушатели из Турции, Ирана, Китая, Таиланда, Ирака, Латвии, Кении и Грузии.

Особой популярностью среди иностранных студентов пользуются специальности и направления подготовки Института филологии и журналистики, Института истории и международных отношений, механико-математического, юридического и геологического факультетов. Стабильный интерес к данным образовательным программам подтверждает, что успехи университетских научных школ известны далеко за пределами России.

Выполнение 12 грантовых соглашений по реализуемым НИУ международным программам, а также развитие международного сотрудничества с Брюнельским университетом (Brunel University, CARISMA, Великобритания) и университетом Киля (Keele University, School of Computing & Mathematics, Великобритания), позволили увеличить доходы от НИОКР по ПНР НИУ в рамках международных научных программ и повысить значение планового показателя Ц 4.3.

Активизация процессов коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, создание институциональных основ развития образовательной и научной деятельности НИУ СГУ, модернизация системы управления университетом позволили увеличить доходы НИУ от образовательной и научной деятельности из всех внебюджетных источников. Несмотря на то, что в отчетном периоде данный показатель оказался ниже запланированного значения, прирост данного показателя свидетельствует о существенном укреплении финансовой устойчивости университета.

Незапланированные результаты

Незапланированным результатом реализации Программы развития НИУ явился рост общих доходов НИУ вследствие кумулятивного эффекта роста доходов от научной деятельности. Выросли ассигнования федерального бюджета, увеличились финансирования ОКРов по грантам и программам. В университете повысился интерес к научно-исследовательской деятельности, что привело к росту патентных заявок и, как следствие, увеличению нематериальных активов НИУ.

Важнейшим незапланированным результатом явился рост доходов работников НИУ. Среднемесячная заработная плата 10% самых высокооплачиваемых работников НИУ выросла на 33,2%, а 10% самых низкооплачиваемых работников НИУ выросла на 46,9%. Кроме того, более запланированного сократился разрыв между данными группами работников.

Запланированные и неожиданные эффекты от реализации программы

Запланированным результатом реализации Программы развития НИУ СГУ является выполнение запланированных отчетных показателей и достижение запланированных эффектов в рамках оговоренных условий. Важнейшими из них можно считать следующие:

1. Создание лаборатории международного уровня по разработке и внедрению методологии комплексного территориального анализа на основе ГИС–технологий и данных дистанционного зондирования;
2. Закрепление в университете молодых кадров, в частности, за счет открытия семейного общежития молодых ученых;
3. Достижение запланированных объемов НИОКР за счет интенсификации сотрудничества с академическими структурами, научно-производственными предприятиями и бизнес-сектором региона и страны;
4. Создание инновационного пояса из 10-ти малых предприятий и связанной с ним разработки процедуры оценки результатов интеллектуальной деятельности для внесения их в уставной капитал хозяйственных обществ;
5. Разработка концепции создания новых образовательных программ и стандартов на основе ФГОС 3 поколения и возможность уже в 2010 году начать обучение студентов по федеральным стандартам нового поколения;
6. Расширение и углубление международного научного и образовательного партнерства.

Получение категории национального исследовательского университета и успешная реализация Программы развития НИУ СГУ обусловили возникновение следующих неожиданных эффектов:

Ректор СГУ, профессор Л.Ю. Коссович был приглашен представлять высшее профессиональное образование в совместном заседании Госсовета и Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России (31 августа, Москва, Кремль), повестка которого касалась приоритетных направлений развития профессионального образования в России. Ректор СГУ Л.Ю. Коссович в своём сообщении на примере Саратовского государственного университета рассказал о формах развития инновационной деятельности в вузах, которые чётко и последовательно представляются в государственной политике. Это касается научных разработок, взаимодействия с иностранными специалистами, бизнес-структурами, работодателями. Он также отметил, что проект «национальный исследовательский университет» надо рассматривать не поэлементно, а создавать государственную систему национальных исследовательских университетов, которая, несомненно, даст большой синергетический эффект. Президента РФ заинтересовал вопрос создания малых предприятий при СГУ. Ректор СГУ Л.Ю. Коссович твердо заверил, что до конца года в рамках ФЗ №217 будет создано порядка 10-12 малых инновационных предприятий, что по итогам 2010 года было выполнено в полном объеме. Глава государства подчеркнул, что необходимо развивать это направление, которое позволит решить проблему трудоустройства выпускников и внедрения новых разработок.

21 сентября Президент Российской Федерации объявил благодарность коллективу СГУ (распоряжение Президента Российской Федерации «О поощрении» за № 633-рп от 21 сентября 2010 года) с формулировкой «За заслуги в научно-педагогической деятельности и большой вклад в подготовку квалифицированных специалистов».

Саратовский государственный университет вошел в Ассоциацию ведущих вузов России, ставящей своей целью активизацию взаимодействия на всех уровнях ведущих вузов страны. Ректор СГУ Л.Ю. Коссович выступил на I конференции ведущих университетов России (1 ноября, Екатеринбург, Южный федеральный университет) в рабочей группе «Организация научной деятельности в ведущих вузах») с докладом «Инновационные междисциплинарные исследования в саратовском государственном университете».

Инвестиционный проект «Организация инновационной научно-производственной инфраструктуры Национального исследовательского Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского», реализуемый на территории г. Саратова, был включен в Реестр социальных инвестиционных проектов Приволжского федерального округа. Данный Реестр входит в проект Концепции развития ПФО на период до 2020 года, разрабатываемой Министерством регионального развития РФ.

Интенсифицировались переговоры с рядом зарубежных вузов, крупных научно-исследовательских центров и внедренческих организаций, высказавших интерес к заключению договоров о научной и производственной кооперации

(Университет Милана, Русско-французский бизнес-клуб Лиона, агентство экономического развития региона Рона-Альпы АДЕРЛИ, инжиниринговая компания LYON ENGINEERING, Брюссельский свободный университет).

По направлению работы с Оксфордским Российским Фондом значительно повысилась мобильность студентов СГУ – стипендиатов Оксфордского Российского Фонда, которые стали принимать участие в научных мероприятиях (семинарах, конференциях), проводимых при поддержке фонда в вузах других городов. Студентка 3 курса юридического факультета Александра Борисенко прошла жесточайший отбор на участие в ежегодной летней школе «Творческие индустрии и креативная экономика: научные и практические аспекты международной интеграции», проводимой Оксфордским фондом в Москве и Ясной Поляне. Всего слушателями школы стало 25 студентов из 20 университетов, которые принимают участие в программе Оксфордского фонда. С неожиданной инициативой выступили студенты 1 курса философского факультета СГУ, предложив создать межфакультетский студенческий форум «Глобальные проблемы современности», не имеющий аналогов в других вузах и успешно проводимый в СГУ на базе Дирекции международных программ.

По итогам широкого экспертного опроса образовательные программы Саратовского государственного университета вошли в число лучших образовательных программ инновационной России. Опрос проводился в рамках проекта «Лучшие программы инновационной России». Проект реализует журнал «Аккредитация в образовании» совместно с Гильдией экспертов профессионального образования и Национальным центром общественно-профессиональной аккредитации. Финалистами конкурса стали девять программ СГУ: «Прикладная математика и информатика», «Математика», «Радиофизика и электроника», «Культурология», «Физика», «Гидрогеология и инженерная геология», «Иностранный язык», «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети». В поздравительном послании редактор журнала «Аккредитация в образовании» Г.Н. Мотова отметила, что они «по праву являются гордостью и золотым фондом российского образования».

Разработка Центра открытого образования СГУ «Социально-образовательная платформа с web-интерфейсом для реализации дистанционного образования – Ipsilon 2.0 (Ipsilon-Web)» победила в творческом конкурсе на Всероссийском форуме «Образовательная среда-2010» (ВВЦ, Москва, 29 сентября -1 ноября) в номинации «Корпоративные системы дистанционного обучения».

В апреле на базе факультета компьютерных наук и информационных технологий СГУ открылся Авторизованный центр Microsoft. На торжественной церемонии открытия наряду с сотрудниками СГУ присутствовали представители власти: заместитель председателя Правительства Саратовской области А.А. Щербаков, заместитель министра образования Саратовской области О.А. Афонин, заместитель министра социального развития Саратовской области Л.А. Свидченко, первый заместитель министра занятости труда и миграции Саратовской области А.В. Шваков. От компании

Microsoft на мероприятии присутствовал руководитель Представительства Microsoft в Саратовском и Пензенском регионах Е.А. Матвеев, руководитель стратегических программ Microsoft в России И.С. Грикурова, представитель Microsoft по работе с органами власти субъектов федерации и местного самоуправления в Приволжском федеральном округе М.А. Ивашкевич. Первой реализованной инициативой Центра стала программа «Твой курс: повышение компьютерной грамотности», направленная на обеспечение различным слоям населения возможности приобретения знаний и умений в области использования IT-технологий в профессиональной и повседневной деятельности с помощью дистанционных технологий, что будет содействовать реализации областной целевой программы информатизации Саратовской области и программы занятости населения и развития кадрового потенциала Саратовской области.

Информация о достигнутых результатах, социально-экономических эффектах и рисках, а также условиях сохранения и развития достигнутых результатов

Информация о достигнутых результатах программы развития НИУ СГУ приведена в полном объеме на информационном портале Саратовского государственного университета www.sgu.ru в разделах новостной ленты сайта, центральном разделе Программы развития НИУ СГУ (www.sgu.ru/niu), в корпоративных СМИ университета – газете «Саратовский университет» и радиопередаче «СГУ представляет...», а также в широком спектре газетных и Интернет-публикаций (<http://www.sgu.ru/smi>).

Социально-экономический эффект реализации Программы развития НИУ СГУ в 2010 году выразился в усилении доминирования существующих университетских научных школ в критически важных отраслях знания. Это стало возможным за счет концентрации сил и средств на определенных Программой приоритетных направлениях развития, что подтверждается их опосредованная поддержка через два мегагранта Минобрнауки РФ на развитие инфраструктуры и привлечения ведущих ученых в вузы.

Возросла роль университета как института общества, производящего научное знание и обеспечивающего опережающую подготовку научно-образовательной, управленческой и культурной элиты. В ходе разработки новых образовательных программ и стандартов получила развитие система подготовки специалистов на основе индивидуальных образовательных траекторий и проектной формы обучения, ориентированной на фундаментальные и прикладные исследования и разработки, наукоемкие производства, инновационный бизнес. Реализуемая в условиях национального исследовательского университета модель образования, основанная на принципах корпоративного сотрудничества студентов и

преподавателей, коллектива университета и преподавателей–производственников, участие студентов в научно-производственных кластерах и консорциумах позволит сохранять корпоративные связи, актуальные для поддержания социальной стабильности.

Инновационные процессы в высокотехнологичных отраслях и экономике в целом укрепились за счет расширения инновационного пояса университета и включения в него 10 новых малых предприятий, основными направлениями деятельности которых являются информатика, биомедицина, биотехнологии, новые материалы, приборостроение.

К рискам реализации Программы развития НИУ можно отнести:

- **слабость производственной кооперации:** проблема связана с отсутствием инфраструктуры для развития высокотехнологичных комплексов в регионе, осуществляющем внедрение уникальных технологий в производственный процесс, обеспечивающем серийное производство новых изделий;
- **дезинтеграция и разобщенность производства и науки:** проблема, связана с неэффективным использованием результатов научно-исследовательской деятельности в производстве. Существенный отрыв науки от практической деятельности затрудняет реализацию полного инновационного цикла. В результате научно-технические разработки остаются невостребованными, в то время как производственная деятельность сохраняет низкую эффективность;
- **неверное позиционирование университета:** университету отводится роль образовательной единицы, обеспечивающей качественное образование, соответствующее требованиям инновационного развития экономики. Вместе с тем, в региональной Программе социально-экономического развития, в отраслевых Программах не предполагается участие университета в модернизации реального сектора экономики, и, прежде всего, промышленного комплекса. Участие университета, являющегося на сегодняшний день крупнейшим в регионе держателем технологий (только поддерживаемых патентов порядка 144), активно развивающего инновационную инфраструктуру (только в 2010 году на конкурсной основе привлечено полмиллиарда рублей на ее развитие) и реализующего проекты частно-государственного партнерства, в Программах модернизации отраслей и региона не обозначено. В то время, когда практически прекратили свое существование отраслевые научно-исследовательские институты, университет, как носитель технологической базы, вполне мог бы служить центром фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки и техники.

Важнейшими условиями сохранения и развития достигнутых результатов на наш взгляд являются обеспечение ритмичности бюджетного финансирования НИУ, сохранение утвержденной терминологии по показателям отчетности НИУ,

выполнение контрактных обязательств партнерами и поставщиками, временные рамки и возможности корректировки смет в случае форс-мажорных обстоятельств.

2. Комментарии к представленным отчетным формам 1-3, разъясняющие имеющиеся отклонения от плановых форм

(Данный раздел предоставлен отдельным томом вместе с отчетными формами по факту завершения расходования средств и закрытия контрактов)

3. Проблемы и уроки реализации программы развития университета

Основными проблемами при реализации Программы развития НИУ СГУ, на наш взгляд, являются следующие:

При закупке уникального научного и лабораторного оборудования в рамках Федерального закона № 94 всегда существует вероятность конечной неэффективности закупок, поскольку нет возможности прямого заключения контракта государственными заказчиками с поставщиками уникальной продукции. При этом все участники торгов (как поставщики, так и госзаказчики) несут издержки в связи с соблюдением процедур 94-ФЗ, поскольку речь идет о сложных и уникальных закупках. Действующий в настоящее время принцип обязательности «освоения» бюджетных средств в условиях заключения государственных контрактов на период доведения лимитов бюджетных средств (в связи с чем контракты заключаются, как правило, на один год) затрудняют закупки инновационного характера. Вместе с тем отсутствуют ясные и прозрачные методики определения начальной цены государственного контракта с длительным жизненным циклом. Поэтому желательно было бы исключить соответствующие закупки из-под действия конкурентных процедур 94-ФЗ, как это предусмотрено для инновационного центра Сколково.

Федеральный закон от 2 августа 2009 г. № 217-ФЗ позволяет вносить денежные средства и иное имущество бюджетных учреждений в уставный капитал хозяйственных обществ только при создании этих хозяйственных обществ. Возможности внесения бюджетными учреждениями денежных средств в уставный капитал созданного хозяйственного общества в качестве дополнительного вклада Закон № 217-ФЗ не предусматривает. Действующее гражданское законодательство предоставляет учреждениям право самостоятельного распоряжения соответствующими доходами и необходимость их учета на отдельном балансе (п. 2 ст. 298 ГК РФ), а бюджетное законодательство оставляет неурегулирован-

ными до конца вопросы о порядке распоряжения бюджетными учреждениями самостоятельно заработанными денежными средствами. Таким образом, на наш взгляд необходимы нормы, определяющие особенности использования бюджетными учреждениями средств от иной приносящей доход деятельности.

При создании хозяйственного общества вузом доля юридического лица в уставном капитале такого хозяйственного общества по ФЗ №217 должна составить более 25%. Необходимо внести соответствующие изменения в Налоговый кодекс РФ в целях применения создаваемыми ВУЗами малыми предприятиями упрощенной системы налогообложения.

В настоящее время Федеральный закон «О защите конкуренции» (п. 3 ст. 17.1.) требует, чтобы находящиеся в оперативном управлении учреждений государственное имущество передавалось в аренду только по результатам проведения конкурсов или аукционов. Необходимо предусмотреть какие-то льготы и преференции по получению созданным хозяйственным обществом площадей вуза на правах аренды. Кроме того, для успешной и эффективной деятельности хозяйственных обществ, созданных вузами, необходимо предусмотреть:

- порядок передачи бюджетными учреждениями в уставный капитал общества имущества, закрепленного за ними на праве оперативного управления, который прямо в ГК РФ не установлен;

- источник и порядок выплаты бюджетными учреждениями денежной компенсации учрежденному ими обществу в случае, если их право на результаты интеллектуальной деятельности, которое они использовали для создания общества, досрочно прекратится (патент будет отозван), указанная компенсация предусмотрена п. 3 ст. 15 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ (в ред. 27.12.2009) "Об обществах с ограниченной ответственностью".

Нуждается в совершенствовании идеология формирования учебных нагрузок ППС, особенно в условиях усиления научной составляющей учебного процесса, широкого применения индивидуализации обучения, необходимости руководства самостоятельной работой студентов. В связи с этим требуется пересмотреть принципы формирования штатного расписания и учебной нагрузки преподавателей. В качестве первого шага в ведущих вузах (НИУ, федеральные университеты) следует предусмотреть соотношение преподавателей и студентов 1:8.

Для решения важнейшей задачи по привлечению молодежи на те направления подготовки и специальности, которые в настоящее время наиболее востребованы инновационной экономикой, необходимо принять следующую систему мер:

- усилить профориентационную работу за пределами школы. При поддержке соответствующих министерств и комитетов организовать на телеканалах страны программы, посвященные востребованным в стране профессиям; создать под эгидой Министерства образования и науки Интернет-сайт, полностью посвященный выбору профессии и места обучения, не допуская на него рекламу отдельных вузов; создать сайт ведущих вузов страны (НИУ, Федеральные университеты) для пропаганды научных школ, малых предприятий, созданных на базе этих вузов, и определения возможностей участия в мероприятиях вузов будущих студентов; сделать пропаганду востребованных профессий постоянной темой средств массовой информации;
- создать межведомственную комиссию по адекватной профориентации молодежи из числа ректоров ведущих вузов страны и работодателей;
- ежегодно публиковать список специальностей и направлений подготовки, при подаче документов на которые абитуриент получает бонус из определенного числа баллов;
- предусмотреть информационную деятельность по разъяснению потенциальным потребителям образовательных услуг современных особенностей функционирования профессионального образования в Российской Федерации (уровневая система образования, прикладной бакалавриат, непрерывное образование и т.д.).

С точки зрения организации работы, связанной с реализацией программ развития НИУ, следует отметить существенный вклад в успешную реализацию программы оператора – НФПК, оказывающего ценную консультационную помощь.

4. Заключение

В результате реализации Программы развития национального исследовательского университета в СГУ была укреплена материально-техническая база научно-образовательных лабораторий, научных и образовательных институтов и центров. Большинство сотрудников были вовлечены в работу по формированию и развитию инновационного пояса университета, патентованию и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, разработке методического и программного обеспечения учебного, научного и организационно-управленческого процессов, повышению квалификации и интенсификации международного сотрудничества.

Масштабные изменения в жизни университета выдвигают его на ведущую роль регионального центра инновационных исследований, причем как в области естественных, так и в области гуманитарных наук. В качестве федерального центра nanoиндустрии СГУ обеспечивает метрологическую базу высокотехнологичного производства в регионе, выступает как один из соучредителей Саратовского салона изобретений, инноваций и инвестиций, является окружным и федеральным центром повышения квалификации и переподготовки кадров. В 2010 году университет активно участвовал в реализации областных программ, таких как «Развитие высоких технологий в Саратовской области на 2010-2014 годы» (утверждена Постановлением Правительства Саратовской Области от 14 октября 2009 г. № 502-п.), «Система обеспечения химической и биологической безопасности Саратовской Области на 2010-2013 годы» (утверждена Постановлением Правительства Саратовской Области от 19 августа 2010 г. № 381-П), Программа совместных работ Министерства промышленности и энергетики Саратовской области, научных организаций, вузов г. Саратова и «Государственного научно-исследовательского института химии и технологии элементоорганических соединений» (ГНИИХТЭОС) РФ.

Приобретение уникального оборудования не только привело к росту запросов от различных муниципальных, региональных и федеральных предприятий на проведение НИР и ОКР, но и сделало возможным открытие в составе инновационного пояса СГУ 10 малых предприятий, которые не только предоставят рабочие места выпускникам университета, но и внесут реальный вклад в развитие высокотехнологичного сектора экономики и социальной сферы региона.

На новый уровень вышло международное партнерство Саратовского университета в 2010 году. В рамках сотрудничества с Университетом Колорадо создан сайт международного Центра исследования истории и культуры русских немцев (<http://outreach.colostate.edu/GRcenter/index.asp>), который является совместным сайтом СГУ и университета штата Колорадо. Сотрудниками СГУ выполняются коммерческие разработки в области IT-технологий в интересах Университета Киль (Великобритания). При посредничестве Русско-французского клуба обсуждаются варианты производственной кооперации с промышленными корпорациями и инвестиционными фондами Лиона, инициированные французской стороной. С Анкарским университетом (Турция) достигнута договоренность об открытии новых совместных исследовательских структур – международного центра нанотехнологий, центра изучения русского языка как иностранного, центра совместных археологических исследований.

Масштабная работа по созданию инновационного учебно-методического обеспечения образовательного процесса удерживает СГУ в числе региональных лидеров по конкурсу среди абитуриентов. Несмотря на демографические изменения, число желающих поступить в Саратовский университет растет, хотя в 2010 году рост замедлился, и конкурс остался на уровне 4-6 человек на место.

Реализация мероприятий Программы развития НИУ СГУ позволяет решить одну из важных задач российской высшей школы – закрепления талантливой молодежи в вузах и на производстве для работы по полученной при обучении в вузе специальности. Обновление лабораторной базы, учебно-методических ресурсов, программного обеспечения и экспериментального оборудования позволило оптимизировать систему стимулов к продолжению образовательной траектории и научному поиску в стенах родного вуза. Об этом свидетельствует резкое уменьшение количества выпускников, состоящих на учете на бирже труда, увеличение желающих обучаться далее в магистратуре и аспирантуре и поступление закончивших аспирантуру на штатные должности в университет. Укрепление материально-технической базы научно-образовательных лабораторий позволило вернуть ряд научных сотрудников из других городов и стран.

В целом можно заключить, что реализация Программы развития НИУ СГУ в 2010 году прошла успешно, запланированные цели, мероприятия и эффекты достигнуты. Дальнейшая работа по окончательному завершению преобразований в СГУ позволит завершить формирование инновационной системы СГУ и качественно, эффективно и конкурентоспособно позиционировать и реализовывать ее в экономике региона, страны и мира.